

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ASSESSOR DE TURISMO PARA APOIO AO PROJETO PRR C5 – AGENDA TRANSFORMAR TURISMO, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 07/12/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assessor de Turismo para Apoio ao Projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo, da NOVA Medical School, em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Incerto, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade Nova de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **ASS/5/PRR/2024**

1. Conteúdo Funcional:

- Colaboração com o Diretor Executivo da u. me: unidade de medicina exponencial da NOVA Medical School, na gestão operacional do projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo;
- Gestão de parcerias governamentais, setoriais e institucionais, nacionais e internacionais, no que concerne à implementação dos projetos em desenvolvimento no âmbito da Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo;
- Colaboração na produção e customização do plano de marketing e posicionamento estratégico dos projetos PRR C5 – Agenda Transformar o Turismo, em desenvolvimento, contribuindo para o esforço de qualificação do destino Portugal;
- Apoio ao Diretor Executivo da u. me na gestão de atividades de inovação e empreendedorismo, no âmbito da Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo, junto de parceiros governamentais/institucionais.

2. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Turismo, Economia, Gestão, Direito ou similar;
- Formação complementar relevante para as atividades a desenvolver de acordo com as funções descritas.

3. Requisitos especiais:

- Experiência profissional mínima de 10 anos em Gestão (ao nível da Direção);
- Experiência em mercados internacionais;
- Experiência em funções de assessoria de alto nível;
- Experiência de liderança em organizações públicas e associações do ecossistema do turismo;
- Competências na gestão de relações governamentais e assuntos públicos;
- Experiência prévia em projetos interdisciplinares e consórcios de I+D+i.
- Experiência em gestão de projetos de Inovação com participação de equipas de elevado desempenho (privilegiando-se a participação em equipas colaborativas Academia – Indústria);
- Fluência em Inglês (privilegiando-se competências multilíngues); e,
- Extremo Rigor e atenção ao detalhe, Organização metódica do trabalho e Plasticidade intelectual.

4. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **ASS/5/PRR/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

5. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **08 de Agosto de 2024**.

6. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

7. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Professor Doutor Jaime Branco, Diretor Académico da u. me: unidade de medicina exponencial, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Tânia Mesquita, Diretora do Serviço de Gestão de Projetos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.
- Dra. Susana Pereira, Diretora do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Rita Mota, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa.

- Dra. Alexandra Brandão, Técnica Superior do Serviço do Controlo de Gestão, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade NOVA de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.